



מספסלי הלימודים עד לקומת הנהלה הפערים המגדריים בהייטק הישראלי

מרץ 2024

מחקר: אסף פתיר, אלמוג גריסריו

RISE

Resilient, Innovative &
Sustainable Economy

מבוא

נשים מהוות כ-36% מסך עובדי ועובדות ההייטק בישראל. לרגל יום האישה הבינלאומי לשנת 2024, נציג בדוח זה ניתוחים למגמות הנשים בהייטק הישראלי - בהם השתלבות נשים בסוגי תפקידים שונים, שיעור הנשים במשרות בכירות, והפער בין יזמות נשים בישראל ביחס לעולם.

בנוסף לכך, הדוח מנתח את הפערים המגדריים בסיכויי הקבלה לעבודה בהייטק בין נשים לגברים בהינתן ההשכלה האקדמית, ונציג את מגמת שיעור הנשים בהשכלה הגבוהה בתארי ה-STEM ובדגש על מקצועות ההייטק.

מהמחקר עולה כי לאחר מגמה ארוכת שנים של עלייה באחוז הנשים בהייטק, נרשמה בשנת 2023 עצירה על 35.9%, אך אנו מייחסים זאת בעיקר להיעדר הצמיחה הכללית במצבת העובדים בהייטק בשנת 2023.

הניתוח מבוסס על מאגר נתונים משנת 2023 של כלל משתמשי הרשת החברתית "לינקדאין" העובדים בהייטק הישראלי.¹

פרסומים אחרונים

[יזמות נשים בהייטק הישראלי](#)

[מה מאפיין את חברות ההייטק שהצליחו לגייס הון ב-2023?](#)

[סיכום שנת 2023 בהייטק הישראלי](#)

[השפעת מלחמת "חרבות ברזל" על סטארט-אפים בישראל](#)

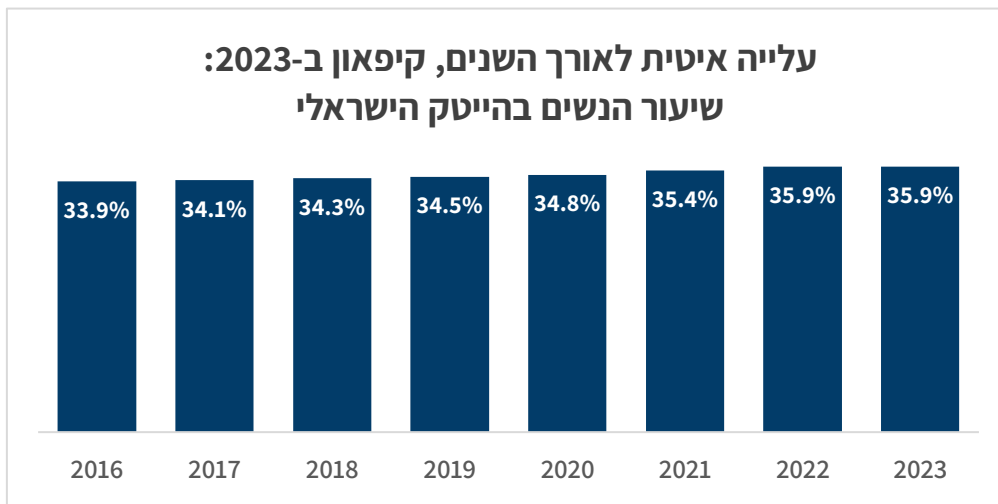
[עמידות ההייטק והכלכלה בישראל בפני משברים ביטחוניים | ניתוח נתוני עבר](#)

¹ הנתונים סופקו על ידי The Bright Initiative, תכנית לטובת הציבור המשתפת פעולה עם מוסדות אקדמיים ומלכ"רים מובילים, המופעלת על ידי Bright Data.

1. חלקן של נשים בהייטק הישראלי

בשנת 2023 שיעור הנשים בהייטק עמד על 36% מכלל העובדים, שיעור זהה לשנת 2022. לאחר כעשור של עלייה בקצב איטי אך עקבי של כ-0.3 נקודות אחוז בשנה, עלייה זו נבלמה לחלוטין בשנה החולפת (תרשים 1). כפי שנסביר להלן, ההבדל מהמגמה הרב-שנתית בשיעור הנשים הוא בעיקרו פועל יוצא של כך שבשנת 2023, לראשונה זה עשור, סך העובדים בהייטק קטן.

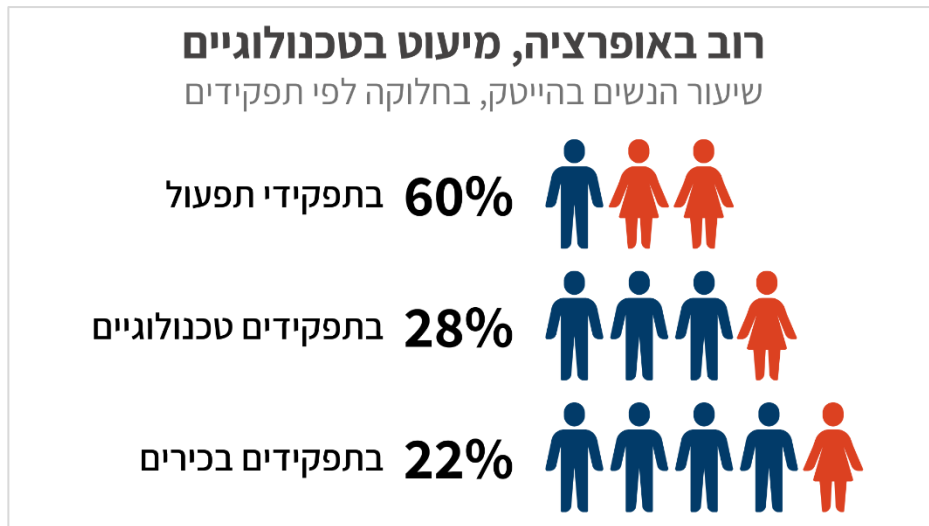
בקרב המצטרפים החדשים להייטק ב-2023 שיעור הנשים עמד על 39.9%, נתון הגבוה משיעורן בקרב כלל העובדים. עם זאת, שיעור הנשים גבוה גם בקרב העוזבים את התעשייה – ועומד על 38.4%. גם בשנים קודמות שיעור הנשים בקרב המצטרפים והעוזבים היה גבוה משיעורן בכלל הסקטור, אולם קבוצת המצטרפים הייתה גדולה בהרבה מהעוזבים, ולכן בסך הכול שיעור הנשים עלה. לעומת זאת, בשנת 2023 מספר העוזבים היה גדול ממספר המצטרפים, מה שמסביר את הקיפאון בשיעור הנשים הכללי בהייטק הישראלי.



תרשים 1

יתר על כן, בשנים האחרונות חלק ניכר מהגידול בהייטק היה בתפקידים שאינם טכנולוגיים, שבהם שיעור הנשים גבוה. כפי שניתן לראות בתרשים 2, שיעור הנשים בתפקידים טכנולוגיים מהווה 28% ואילו שיעורן בתפקידי תפעול עומד על 2.60%.² ההאטה הכללית בשנת 2023 השפיעה במיוחד על הקטנת התעסוקה בתפקידי מעטפת, ולכן פגעה במיוחד בתעסוקת נשים בתחום.

² שיעורי הנשים בחלוקה לפי תפקידים נותרו דומים לשנת 2022, שפי שמתואר ב**דוח לרגל יום האישה** שפרסמנו בשנה שעברה.

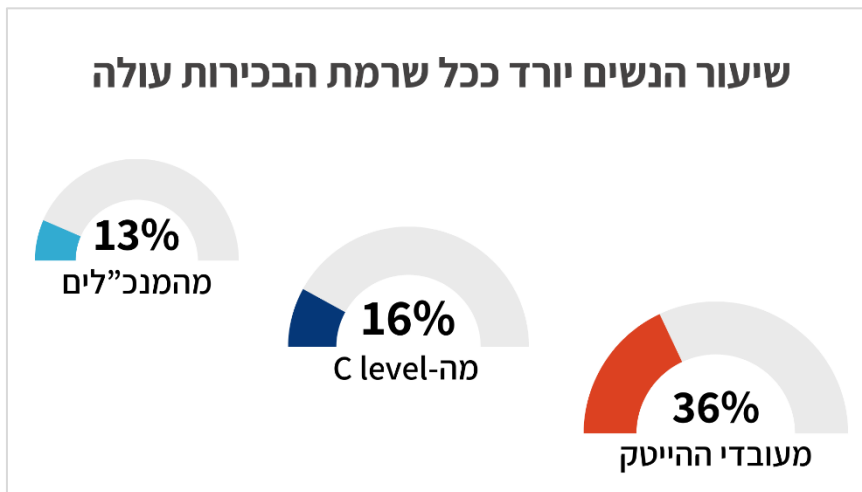


תרשים 2

2. נשים בתפקידים בכירים ובתפקידי מפתח

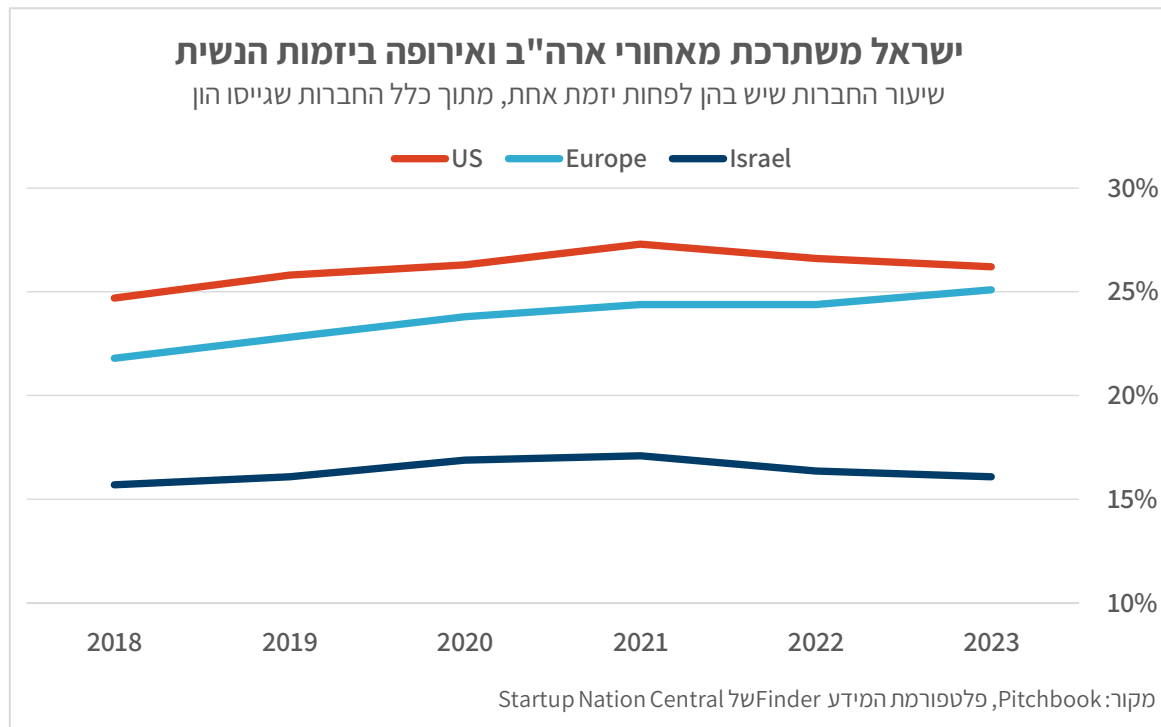
לאורך העשור האחרון, נשים מהוות קצת יותר משליש מסך העובדים בהייטק, אך שיעורן בקרב היזמים ובתפקידי ניהול בכירים נמוך הרבה יותר. נשים מהוות 22% מבעלי תפקידים בדרגת VP ומעלה, 16% בתפקידי C-level, ורק 13% מהמנכ"לים (CEO).³

תרשים 3



³ הניתוח מתבסס על הגדרה עצמית של התפקיד בחברה כפי שמופיע בפרופיל הלינקדאין של העובדים. כתוצאה מכך, סביר שעובדים בכירים בשלוחות של חברות רב-לאומיות בישראל לא נכללים, ויתכן שהדבר יוצר הערכת חסר של שיעור הנשים בתפקידים בכירים.

חלקן של נשים בתפקידי מפתח הוא נתון חשוב, שכן אפשר להניח כי גידול במספר הנשים העובדות בהייטק עשוי להיות מתואם לאורך זמן עם שיעור גבוה של נשים יזמיות או בתפקידי מפתח בחברות. [בדוח נפרד שפרסמנו שמתמקד ביזמות נשים](#), ערכנו השוואה בין ישראל, אירופה וארה"ב. בתרשים הבא ניתן לראות את אחוז החברות שיש בהן לפחות יזמת אישה אחת, מכלל החברות שגייסו הון בשנים האחרונות.



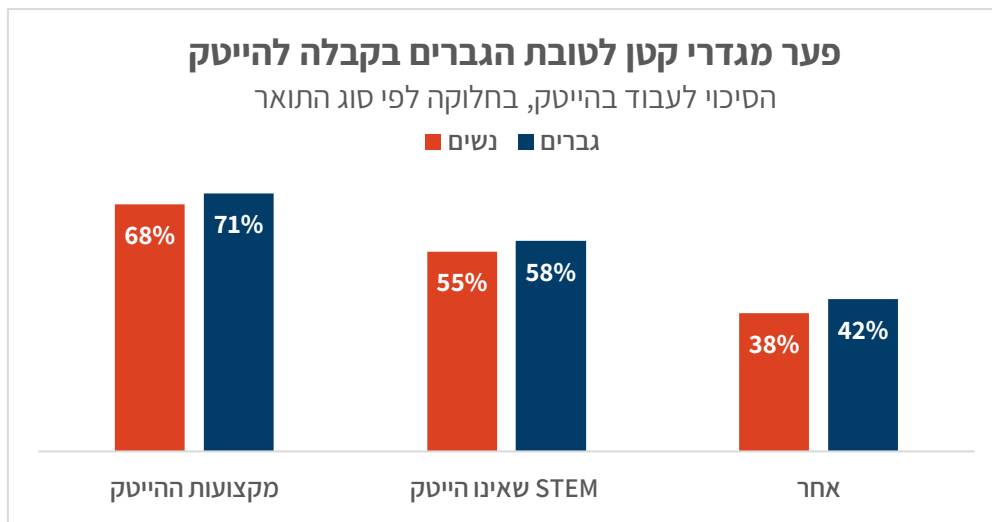
תרשים 4

3. הפער בכניסת נשים להייטק כתוצאה של הפער באקדמיה

הפער המגדרי בכניסה להייטק הוא בעיקרו תוצאה ישירה של פערים בשיעורי הנשים במקצועות הלימוד שמובילים לתעסוקה בתעשייה. אנו מחלקים את כלל התארים האקדמיים לשלוש משפחות:

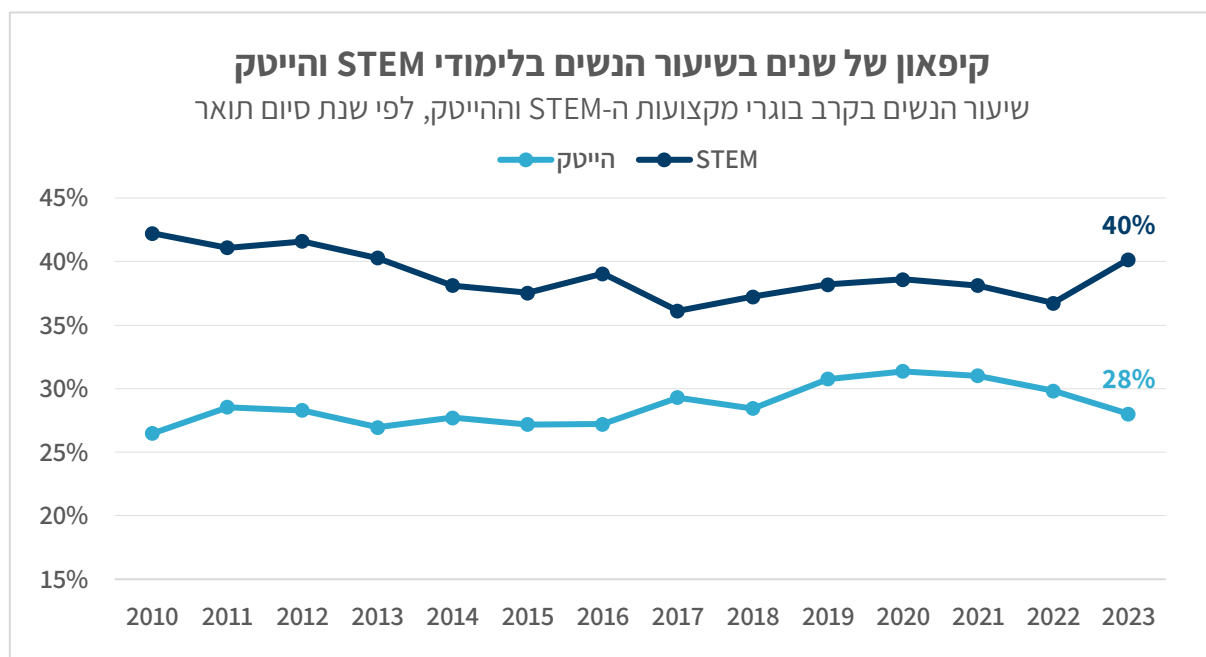
- **מקצועות הייטק:** תארי מתמטיקה, מדעי המחשב, והנדסות אלקטרוניקה, תוכנה ותחומים דומים. אלה תארים שבוגריהם משתלבים בהייטק בשיעורים הגבוהים ביותר (כ-70% בחמש השנים לאחר התואר);
- **מקצועות STEM שאינם הייטק:** שאר מקצועות מדעי הטבע ושאר ההנדסות, אשר מובילים לתעסוקה בהייטק בשיעור מעט נמוך יותר (כ-50-60%);
- יתר המקצועות.

כפי שניתן לראות בתרשים 5, קיים פער מגדרי קטן לטובת הגברים בהשתלבות בתעשיית ההייטק, בהינתן כי ההשכלה דומה. בפרט, בשנת 2023 הסיכויים של גבר שלמד תואר במקצועות ההייטק להתחיל עבודה בהייטק לעומת אישה שלמדה אותו תואר - עמד על 3 נקודות אחוז בלבד. אנו מוצאים פערים דומים (3-4%) גם במשפחות התארים האחרות. כלומר, בהינתן מקצוע הלימודים, הפער בין גברים לנשים בהשתלבות בתעסוקה בהייטק הוא קטן.



תרשים 5

עיקר הפער בתעסוקה, אם כן, נובע משיעור הנשים הנמוך במקצועות ה-STEM ובעיקר במקצועות ההייטק באקדמיה. תרשים 6 מציג את שיעור הנשים בקרב בוגרי מקצועות אלה משנת 2010. בשנת 2023 שיעור הנשים במקצועות ההייטק עומד על 28% בלבד, ובשאר מקצועות ה-STEM על 40%. מדאיגה במיוחד העובדה שלאורך העשור וחצי האחרונים, לא ניתן להבחין כלל במגמה של שיפור בנתונים האלה (כאשר השינויים משנה לשנה הנראים בגרף הם בטווח השגיאה הסטטיסטית).



תרשים 6